上海建桥学院课程教学进度计划表

**一、基本信息**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 课程代码 | 2138092 | 课程名称 | 人力资源管理 |
| 课程学分 | 2 | 总学时 | 32 |
| 授课教师 | 黄海平 | 教师邮箱 | 15084@gench.edu.cn |
| 上课班级 | 公选课 | 上课教室 | 二教107 |
| 答疑时间 |  |
| 主要教材 | 人力资源管理实务 沈沉珠 北京大学出版社出版 2011年第1次印刷  |
| 参考资料 | 《人力资源管理概论》赵永乐 上海交通大学出版社  《人力资源管理》 葛红岩 上海财经大学出版社 |

**二、课程教学进度**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 周次 | 教学内容 | 教学方式 | 作业 |
| 1-2 | 第一、二单元 人力资源管理概述 | 课堂讲授、课堂讨论 |  |
| 3-4 | 第三、四单元 人力资源规划、职业规划 | 课堂讲授、课堂讨论 |  |
| 5-6 | 第五单元 工作分析 | 课堂讲授、课堂讨论 | 写一份岗位说明书 |
| 7-8 | 第六单元 员工招聘 | 课堂讲授、课堂讨论 | 制作一份简历 |
| 9-10 | 第七单元 培训与开发 | 课堂讲授、课堂讨论 |  |
| 11-12 | 第八单元 绩效与考评 | 课堂讲授、课堂讨论 |  |
| 13-14 | 第九单元 薪酬管理 | 课堂讲授、课堂讨论 | 案例分析 |
| 15 | 第十单元 劳动关系 | 课堂讲授、课堂讨论 |  |
| 16 | 随堂测试 |  | 随堂大作业 |

**三、评价方式以及在总评成绩中的比例**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 总评构成（1+X） | 评价方式 | 占比 |
| X1 | 作业 | 20% |
| X2 | 作业 | 20% |
| X3 | 作业 | 20% |
| X4 | 纸笔测试 | 40% |

备注：

教学内容不宜简单地填写第几章、第几节，应就教学内容本身做简单明了的概括；

教学方式为讲课、实验、讨论课、习题课、参观、边讲边练、汇报、考核等；

评价方式为期末考试“1”及过程考核“X”，其中“1”为教学大纲中规定的形式；“X”可由任课教师或课程组自行确定（同一门课程多位教师任课的须由课程组统一X的方式及比例）。包括纸笔测验、课堂展示、阶段论文、调查（分析）报告、综合报告、读书笔记、小实验、小制作、小程序、小设计等，在表中相应的位置填入“1”和“X”的方式及成绩占比。

任课教师： 黄海平 系主任审核： 日期：